



Neumann János Nonprofit Közhasznú Kft.

Pályázati felhívása

(a GINOP 3.3.2.-16 projekt keretében)

**DJP Hálózat Területi Vezető munkakörre
a Dél-alföldi régióban „DAR Területi vezető 3”
pozícióra, az alább felsorolt települések és
vonzáskörzetük működési területre:**

Fülöpháza, Helvécia, Kecskemét (2 db DJP Pont), Kerekegyháza,
Kunszállás, Ladánybene, Lajosmizse, Lakitelek (2 db DJP Pont), Orgovány,
Szentkirály, Tiszakécske, Tiszaug, Városföld

A Digitális Jólét Program (DJP) végrehajtásával összefüggő egyes feladatokról szóló 127/2017. (VI. 8.) Kormányrendelet, valamint a Kormányzati Informatikai Fejlesztési Ügynökségről szóló 268/2010. (XII. 3.) Kormányrendelet módosítása alapján a Neumann János Nonprofit Közhasznú Kft. (Neumann NKft.) látja el a digitális készségek fejlesztésével összefüggő programok koordinációját az iskolarendszeren kívüli képzések vonatkozásában. A DJP Hálózat, a DJP Pontok és a DJP Mentorok szakmai tevékenységét szintén a Neumann NKft. koordinálja. A Neumann NKft. konzorciumi partnerként részt vesz az „Online kormányzati, közigazgatási és e-egészségügyi szolgáltatások terjedésének és a Digitális Jólét Program kiterjesztésének elősegítése” című (GINOP 3.3.2.-16) kiemelt projekt végrehajtásában.

A pályázat célja

A DJP keretében kiemelten kezelt Digitális Jólét Program Hálózat (DJP Hálózat) elsődleges feladata annak biztosítása, hogy a megfelelő digitális kompetenciák hiánya miatt lehetőleg egyetlen polgár, kisvállalkozás vagy közigazgatási tisztviselő se szoruljon ki a digitális ökoszisztémából. A DJP Hálózat további célja az, hogy a Digitális Jólét Program Ponttal (DJP Pont) rendelkező településeken élők a helyi Digitális Jólét Program Mentor (DJP Mentor) segítségével minél egyszerűbben és minél gyorsabban ismerjék fel a digitális világhoz való csatlakozás előnyeit (munkaerőpiaci versenyképesség erősítése, esélyegyenlőség növelése, életminőségük javítása stb.).

A DJP Hálózat kiemelt szerepét jól mutatja, hogy a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) keretében több olyan kiemelt program és pályázat is indult, amely épít a DJP Hálózatra vagy annak egyes tagjaira. Ezen programok jellemzően a DJP Pontok infrastrukturális és eszközfejlesztését, a DJP Mentorok képzését, a DJP Mentori hálózatmotivációs munkájának szakmai és módszertani támogatását, illetve a digitális kompetenciák fejlesztését célzó kezdeményezések.

A GINOP 3.3.2.-16 kiemelt projekt keretében létrejövő, a Neumann NKft. által működtetett Digitális Jólét Koordinációs Központ (DJKK) azon dolgozik, - szoros együttműködésben (a regionális és a megyei szinten koordinációs tevékenységet végző Vezetőkkel, - hogy Magyarország minden polgára és vállalkozása a digitalizáció nyertesei közé kerülhessen).

Jelen pályázat célja az, hogy biztosítsa egy hatékony, megbízható és fenntartható hálózat kiterjesztését, mely központi, regionális és meghatározott szempontrendszer szerint területileg koncentrált eloszlás alapján támogatja a digitális ökoszisztéma pozitív hatásainak terjedését.

Az új területi felosztás deklarált célja, hogy a DJP Pontok és DJP Mentorok tevékenységének koordinációja, elősegítése és támogatása a megyei szintnél mélyebb dimenziókban valósulhasson meg. A DJPH Területi Vezetők működési

területének kialakítása során a fő szempontot, a már működő DJP Pontok földrajzi elhelyezkedése és egymástól lévő távolsága jelentette.

A **DJP Hálózat Területi Vezető**, a Neumann NKft. rész munkaidőben foglalkoztatott alkalmazottja, akinek feladata az adott régió meghatározott területeihez tartozó DJP Pontok kompetenciafejlesztő programjainak és DJP Mentorainak összehangolása, koordinációja, a DJP Hálózat területi feladatainak ellátása, illetve a DJKK elvárásainak megjelenítése a DJP Mentorok felé. Módszertani támogatást biztosít és támogatja a DJP Mentorok munkáját.

A DJP Hálózat Területi Vezető (munkaköri leírásával azonos) feladatai:

- A régióban meghatározott működési területen, a DJP Pontok és DJP Mentorok tevékenységének koordinációja, szakmai támogatása;
- A területéhez tartozó DJP Pontok felmérése és működésük nyomon követése, az egyéb szereplők és programok feltérképezése, tevékenységük figyelemmel kísérése és támogatása;
- A működési területéhez tartozó DJP Pontok Fenntartóival való folyamatos kapcsolatépítés, kapcsolattartás;
- A területén új DJP Pontok kialakításának elősegítése és támogatása;
- A területéhez tartozó DJP Pontokon futó digitális kompetenciafejlesztést támogató programok megvalósításának elősegítése, nyomon követése, összehangolása és szakmai támogatása;
- Aktív és rendszeres, személyes és elektronikus kapcsolattartás a területén dolgozó DJP Mentorokkal, motivációs, kommunikációs és mentori tevékenységük szakmai támogatása;
- DJPH Regionális Vezetővel és kiemelten a régió belül tevékenykedő DJPH Területi Vezetőkkel való napi szintű kapcsolattartás, a helyi és a területi szintű tapasztalatok átadása;
- DJKK tudásbázis fejlesztéséhez szakmai tapasztalatok, összegyűjtött módszertanok, jó gyakorlatok és szakmai anyagok átadása;
- DJP célokhoz, a digitális írástudáshoz kapcsolódó motivációs kampányok megtervezése, a helyi és megyei rendezvényeken való aktív részvétel;
- Aktív részvétel a területi szintű rendezvényeken;
- Állami és önkormányzati elektronikus szolgáltatások, illetve az online ügyintézés népszerűsítése;

- A GINOP 333 pályázat projektjeiben a civil szervezetek által vállalt programok megvalósításának (megrendezett konferenciák, találkozók...stb) ellenőrzése a DJKK instrukciói alapján
- Területi, regionális és országos közösségi csoportok (és Facebook-oldalak), valamint a Digitális Jólét Program Hálózat weboldalának népszerűsítése, alkalmoszerű használata;
- Részvétel a “Digitális Tolltartó” program sikeres működtetésében (DJP Mentorok motiválása a “Digitális Tolltartó” használatára, anyagok folyamatos biztosítása, stb.)
- A DJPH Regionális Vezetővel való aktív és rendszeres kapcsolattartás;
- Aktív részvétel a DJPH Regionális Vezető által tartandó megbeszéléseken (online és személyes formában)
- Heti, havi és igény szerinti adatszolgáltatás/beszámoló készítése a DJPH Regionális Vezetője részére;

Elvárt kompetenciák:

- Koordinációs kompetencia,
- Együttműködési, konfliktuskezelési és konfliktus-megelőzési képesség,
- Felhasználói szintű számítógépes ismeretek (Microsoft Office, Internet),
- Jó kapcsolatteremtő készség, kiváló kommunikációs készség, jó kezdeményező készség,
- Helyismeret, kiváló helyi kapcsolatrendszer
- Aktív, pro-aktív attitűd

Pályázati feltételek:

- Magyar állampolgárság
- Cselekvőképesség
- Minimum középfokú végzettség
- A jelentkező DJP Pontja sikeresen pályázott a GINOP-3.3.1-16-2016-00001 azonosító számú kiemelt projekt keretében lefolytatott „Digitális Jólét Program Pontok fejlesztése” programban.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Felsőfokú végzettség
- Területi vezetői tapasztalat
- Digitális kompetenciafejlesztéshez kapcsolódó hazai és uniós projektekben szerzett tapasztalat
- Coach és/vagy mediátor területén szerzett tapasztalat
- A DJP Hálózat elmúlt egy évében végzett aktivitás
- A DJP Hálózat Megyei és Regionális Vezetőjének ajánlása

A jogviszony időtartama:

2019. július 1-től - 2019. december 31-ig, amennyiben a határozott időtartam lejártát megelőző ötödik napig egyik fél sem jelzi írásban, hogy az időtartam lejártát követően nem kívánja a munkaviszonyt meghosszabbítani, úgy a jogviszony **2020. október 31-ig** meghosszabbodik.

Foglalkoztatás jellege:

- Részmunkaidős foglalkoztatás, heti 10 órás, havi 40 munkaidő
- Kötetlen, rugalmas munkarend

Foglalkoztatás helye:

Meghatározott működési területe: a Dél-alföldi régióhoz tartozó alábbi települések:

- Fülöpháza, Helvécia, Kecskemét (2 db DJP Pont), Kerekegyháza, Kunszállás, Ladánybene, Lajosmizse, Lakitelek (2 db DJP Pont), Orgovány, Szentkirály, Tiszakécske, Tiszaug, Városföld

Munkabér:

amely egyben a munkakör ellátásával járó minden kiadást tartalmaz (kommunikációs költségek és utazási kiadások, stb.):

- **Havi bruttó 80 000,-Ft**

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

1. Fényképpel ellátott, a pályázó személyi adatait tartalmazó, részletes szakmai önéletrajz Europass formátumban;
2. Motivációs levél;
3. eTanácsadói/vagy mentori képzést igazoló dokumentum, amennyiben rendelkezik vele. (Ez a dokumentum nem feltétele a pályázat benyújtásának!);
4. A legmagasabb iskolai végzettséget igazoló dokumentum másolata/
Diplomamásolat(ok)

A pályázati anyag benyújtása 1 db pdf formátumú fájlban szükséges (benyújtandó iratok, igazolások összefűzve), a fájl elnevezése:
DAR_Területi_vezető_3_Minta_Sándor

Jelentkezni a prorok.mihaly@neum.hu -mail címen lehet a tárgyban a pozíció megjelölésével

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. április 30.

A pályázati kiírással kapcsolatosan bővebb információ / Ügyfélszolgálat:

- +36 70 669 5648
- ugyfelszolgalat.djkk@neum.hu

A pályázatok elbírálásának várható határideje: 2019. május 31.