

1. CÉL

A szabályzat célja a Polgármesteri Hivatal - továbbiakban hivatal - területén a munkahelyi kockázatok időben történő felismerése, a munkát végzők egészségének munkavégző képességének megóvása, a munkakörülmények humanizálása.

2. TERÜLETI ÉRVÉNYESSÉG

A Munkavédelmi Szabályzat – továbbiakban MVSZ - hatálya kiterjed a hivatallal munkaviszonyban állókra, továbbá egyéb megállapodás alapján a hivatal telephelyeinek területén munkát végző, de más munkáltatóhoz tartozó munkavállalókra, valamint a hivatal telephelyein munkavégzésének hatókörzetében tartózkodókra.

Az MVSZ-ben foglaltakat minden hatálya alá tartozó személy köteles megismerni, és a reá vonatkozó részeket elsajátítani, munkája során maradéktalanul betartani.

Az MVSZ tartalmát ismernie kell és betartania valamennyi, a hivatal telephelyein foglalkoztatási jogviszonyban állónak, valamint a hivatal telephelyein munkát végző idegen munkáltató munkavállalóinak, ezért a szerződés ügyintézőjének a szerződéskötés során le kell szabályozni a végzett tevékenységhez kapcsolódó munkabiztonsági feladatokat.

Az MVSZ-ben foglaltak be nem tartása - a cselekmény, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény (személyi sérülés, anyagi kár) súlyosságától, és jellegétől függően - írásbeli figyelmeztetést, fegyelmi- vagy szabálysértési-, súlyosabb esetben büntetőeljárást von maga után.

3. JOGSZABÁLYOK JEGYZÉKE

<i>1993. évi XCIII. törvény</i>	a munkavédelemről
<i>1999. évi XLII. törvény</i>	a nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek forgalmazásának, fogyasztásának egyes szabályairól
<i>2000. évi XXV. törvény</i>	a kémiai biztonságról.
<i>89/1995 (VII. 14.) Korm. r.</i>	a foglalkozás-egészségügyi szolgálatról
<i>2/1983. (II. 14.) EüM. r.</i>	a dolgozók bőrvédő készítménnyel történő ellátásáról
<i>6/1984. (III. 27.) IpM r.</i>	a villamos berendezések biztonságát ellenőrző szerv kijelöléséről és hatásköréről
<i>5/1993. (XII. 26.) MüM r.</i>	a munkavédelmi törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról
<i>27/1995 (VII. 25.) NM r.</i>	a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról,
<i>25/1996 (VIII. 28.) NM r.</i>	az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről,
<i>27/1996. (VIII. 26.) NM r.</i>	a foglalkozási betegségek és fokozott expozíciós esetek bejelentéséről és kivizsgálásáról,
<i>79/1997. (XII. 31.) IKIM r.</i>	az egyes villamossági termékek biztonsági követelményeiről és az azoknak való megfelelésértékelésről.
<i>2/1998 (I. 16.) MüM r.</i>	a munkahelyen alkalmazandó biztonsági és egészségvédelmi jelzésekről
<i>21/1998 (IV. 17.) IKIM r.</i>	a gépek biztonsági követelményeiről és megfeleléségének tanúsításáról.
<i>25/1998.(XII. 27.) EüM r.</i>	elsősorban hátsérülések kockázatával járó kézi tehermozgatás minimális egészségügyi követelményeiről.
<i>33/1998 (VI. 24.) NM r.</i>	munkaköri, szakmai illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és ellenőrzéséről.
<i>50/1999. (XI. 3.) EüM. r.</i>	a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
<i>65/1999. (XII. 22.) EüM r.</i>	a munkavállalók munkahelyen történő egyéni védőeszköz használatának minimális biztonsági és egészségvédelmi követelményeiről
<i>25/2000. (XII. 20.) EüM-SZCSM r.</i>	a munkahelyek kémiai biztonságáról
<i>26/2000. (IX. 30.) EüM r.</i>	a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megfeleléségéről
<i>41/2000. (XII. 20.) EüM. KöM r.</i>	az egyes veszélyes anyagokkal és veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes tevékenységek korlátozásáról, módosítva 13/2001.(IV.19.) EüM-KöM r.
<i>44//2000. (XII. 27.) EüM r.</i>	a veszélyes anyagokkal és a veszélyes készítményekkel kapcsolatos egyes eljárások, illetve tevékenységek részletes szabályairól
<i>3/2001. (I. 31.) KöViM r.</i>	a közutakon végzett munkák elkorlátozási és
<i>2/2002.(II. 17.) SZCSM r.</i>	egyéni védőeszközök követelményeiről és megfeleléségének tanúsításáról,
<i>3/2002.(II. 08.) SZCSM-EüM r.</i>	a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről,

3/2003. FMM-ESZCSM r.	a potenciálisan robbanásveszélyes környezetben lévő munkahelyek minimális munkavédelmi követelményeiről.
14/2004. (IV. 19.) FMM r.	a munkaeszközök és használatuk biztonsági és egészségügyi követelményeinek minimális szintjéről
66/2005. (XII.22.)EüM. r.	a munkavállalókat érő zajexponációra vonatkozó minimális egészségi és biztonsági követelményekről.
18/2007. (V.10.) SZMM r.	egyes miniszteri rendeleteknek a egységes munkavédelmi hatóság megszervezésével kapcsolatos módosításáról.
28/2007. (IX. 29.) SZMM. r.	a munkahelyek munkavédelmi követelményeinek minimális szintjéről szóló 3/2002. (II.8.) SZCSM-EüM együttes rendelet módosításáról.

Biztonsági szabályzatok, szabványok:

5/1972. (V. 9.) EüM r.	vegyszeres rovar és rágcsálóirtás balesetelhárító és egészségvédő óvórendszabályának kiadásáról
8/1978. (XI. 29.) NIM r.	a kazánbiztonsági szabályzat hatályba léptetéséről
4/1979. (III. 7.) NIM r.	a nyomástartó edények biztonsági szabályzata hatályba lépéséről,
47/1999. (VIII. 4.) GM. r.	az emelőgép biztonsági szabályzat kiadásáról,

MSZ 1585-1:1987 1M szabványsorozat (Erősáramú üzemi szabályzat).

MSZ 2364 magyarázatos szabványgyűjtemény (Épületek villamos berendezéseinek létesítése)

4. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

Baleset

Baleset az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült akaratától függetlenül, hirtelen vagy aránylag rövid idő alatt következik be és sérülést, mérgezést vagy más (*testi, lelki*) egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.

Munkabaleset

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló (*sérült*) közrehatásának mértékétől függetlenül.

Súlyos munkabaleset

Súlyos munkabalesetek a következők:

- a sérült halálát, (halálos munkabaleset az a baleset is, amelynek bekövetkezésétől számított egy éven belül a sérült orvosi szakvélemény szerint a balesettel összefüggésben életét veszítette) magzata, vagy újszülöttjének halálát vagy önálló életvezetését gátló maradandó károsodása,
- valamely érzékszerv és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodása okozza,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülés, egészségkárosodás,
- súlyos csonkulás, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujja nagyobb részének elvesztése,
- beszélőképesség elvesztése, vagy feltűnő eltorzulás, bénulás, illetőleg elmezavar keletkezése,

Üzemi úti baleset

Üzemi úti baleset az a baleset, amely a munkavállalót munkából lakásra, szállásra, illetve lakásról, szállásról munkába menet éri.

Biztonságos munkavégzésre alkalmas állapot

Biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban a munkavállaló akkor van, ha:

- megfelelően kipihent,
- ha szesz ital hatása alatt nem áll,
- ha nincs másnapos (posztalkoholos) állapotban,
- ha nem szed olyan gyógyszert, kábulatot okozó szert, melyek mellék-, vagy utóhatása a koncentrációképességet, illetve a reflexeket károsan befolyásolja, késlelteti.

Kockázat

Kockázat a veszély helyzetben a sérülés vagy az egészségkárosodás valószínűségének és súlyosságának együttes hatása.

Veszélyforrás

Veszélyforrás a munkavégzés során vagy azzal összefüggésben jelentkező minden olyan tényező, amely a munkát végző vagy a munkavégzés hatókörében tartozkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelenthet.

Veszélyes

Veszélyes az a létesítmény, munkaeszköz, munkafolyamat, technológia, amelynél a munkavállalók egészsége, testi épsége megfelelő védelem hiányában súlyos károsító hatásnak lehet kitéve.

Megelőzés

Megelőzés a munkáltató által megtett, vagy tervezett intézkedések a munkáltatói tevékenység bármely fázisában, melynek célja a munkával összefüggő kockázatok megelőzése, vagy csökkentése.

Munkaeszköz

Munkaeszköz minden gép, készülék, szerszám vagy berendezés, amelyet a munkavégzés során alkalmaznak vagy azzal összefüggésben használnak (kivéve: az egyéni védőeszköz).

Szervezett munkavégzés

Szervezett munkavégzés a munkaviszonyban végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka.

Munkavédelmi képviselő

Munkavédelmi képviselő olyan, a munkavállalók által választott személy, aki a munkáltatóval való együttműködés során képviseli az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő munkavállalói jogokat és érdekeket.

Munkavédelmi üzembe helyezés

Munkavédelmi üzembe helyezés az a munkavédelmi eljárás, amelynek során az üzemeltető meggyőződik arról, hogy az adott létesítmény, munkahely, technológia, munkaeszköz a munkavédelmi követelményeket kielégíti, és üzemeltetését elrendeli.

Munkavédelmi feladatokat ellátó szervezetet

Munkavédelmi feladatokat ellátó szervezetet a Kft.-nél vállalkozói szerződés keretében munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi szakfeladatokat, szaktanácsadói feladatokat ellátó gazdálkodó szervezetek (PENTA-PROFI Kft. munkabiztonsági terület, Bács-Kiskun Megyei Kórház Üzemegészségügyi Szakrendelés foglalkozás-egészségügyi terület).

5. ELJÁRÁS, FELELŐSSÉG

5.1. Jegyző

Az irányítása alá tartozó területre kiterjedően szervezi, irányítja és ellenőrzi a munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi tevékenységet. A hivatal munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi feladatainak ellátására, felelőssége megtartása mellett a jogszabályi előírásoknak megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkavállalót, vagy külső vállalkozást vehet igénybe, akinek munkáját közvetlenül irányítja, beszámoltatja a hivatalnak végzett munkabiztonsági és foglalkozás-egészségügyi tevékenységről.

Részt vesz a munkabalesetekkel, foglalkozási megbetegedésekkel kapcsolatos kárigények elbírálásában.

A munkabalesetekért, foglalkozási megbetegedésekért felelős személyekkel szemben felelősségre vonást kezdeményezhet.

A veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban rendeli el (munkavédelmi üzembe helyezés).

5.1.1. Munkavédelmi feladatokat ellátó szervezetet

A jegyző megbízásából az előzetesen bejelentett hatósági munkabiztonsági eljárásokon, intézkedéseken részt vesz.

Elkészíti a Munkabiztonsági Szabályzatot, és a jogszabályváltozásoknak megfelelően évi rendszerességgel karbantartja azt.

Végzi a hivatal munkavállalóinak ismétlődő munkabiztonsági oktatását és vezeti az ezzel kapcsolatos nyilvántartást az oktatási naplóban.

Igény szerint közreműködik a munkáltatót terhelő ellenőrzési feladatok végrehajtásában.

Közreműködik a munkabalesetek kivizsgálásában, azokról nyilvántartást vezet, a többször módosított 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendeletben előírtaknak megfelelően.

A jegyzővel együtt végzi a munkabiztonsági bejárásokat, szemléket, melyekről értesíti a munkavédelmi képviselőt. A bejárások, szemlék során feltárt hiányosságok megszüntetésére javaslatot tesz.

Végzi az új létesítmények, gépek, berendezések munkabiztonsági üzembe helyezését megelőző munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatot és szükség szerint szakvéleményt készít.

Munkakapcsolatot tart a munkavédelmi képviselővel.

5.2. Munkavállaló kötelességei és jogai

5.2.1. A munkavállaló kötelességei

A munkavállaló köteles:

- a munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy a saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse,
 - a rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és a munkáltató utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni,
 - az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni,

- a munkavégzéshez az egészséget és testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni,
- munkaterületén a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani,
- a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni,
- a részére előírt orvosi vizsgálaton részt venni,
- veszélyt jelentő rendellenességről, üzemzavarról a felelős vezetőjét azonnal tájékoztatni, a rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől,
- balesetet, sérülést, rosszulletet azonnal jelenteni,
- együttműködni a munkáltatóval az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során,
- az egészségügyi alkalmasság megállapítása érdekében a munkavállaló köteles megjelenni a területileg illetékes foglalkozás egészségügyi szakorvosnál.

A munkavállaló a foglalkozás egészségügyi szakorvostól visszakapott orvosi véleményt köteles az ügyvezetőnek átadni, aki az iratot köteles nyilvántartásba venni, érvényessége ideje alatt megőrzi, ellenőrzés során azt bemutatni.

A munkavállaló önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.

5.2.2. A munkavállaló jogai

A munkavállaló jogosult megkövetelni a munkáltatótól:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételit, a veszélyes tevékenységhez a munkavédelemre vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását,
- a munkavégzéshez munkabiztonsági szempontból szükséges felszerelések munka- és védőeszközök, az előírt védőital, valamint a tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőség biztosítását.

5.2.3. A munkavállaló védelme

Nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért.

E védelem megilleti a munkabiztonsági, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységet ellátó munkavállalót, a munkavédelmi képviselőt, illetve más személyt is.

5.3 Személyi feltételek

5.3.1. Munkavégzési feltételek

A munkavállaló csak olyan munkára és akkor alkalmazható, ha:

- annak ellátásához megfelelő élettani adottságokkal rendelkezik,
- foglalkoztatása az egészségét, testi épségét károsan nem befolyásolja,
- foglalkoztatása az utódaira veszélyt nem jelent,
- mások egészségét, testi épségét nem veszélyezteti,
- a munkára orvosilag alkalmasnak bizonyult.

A munkavállaló csak olyan munkával bízható meg, amelynek ellátására – ha szükséges - megfelelő szakképesítéssel rendelkezik, egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal.

A munkáltatónak a munka, egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez megfelelő szakképzettségű és számú munkavállalót kell biztosítania.

Jogszabály írja elő, hogy „ a munkahelyen - jellegének, elhelyezkedésének, a veszélyforrásoknak, a munkavállalók létszámának, a munka szervezésének megfelelően - biztosítani kell a munkahelyi elsősegélynyújtás tárgyi, személyi és szervezési feltételeit.”

Az elsősegély doboz feltöltöttségéért, mentésre alkalmas állapotáért minden vezető beosztású munkavállaló felelősséggel tartozik.

A telepített elsősegélynyújtó helyen az elsősegélynyújtásra kiképzett személy nevét, elérhetőségének helyét mindenki számára jól láthatóan ki kell függeszteni.

A személyi feltételeket az elsősegély nyújtók képzésével évenkénti továbbképzésével biztosítja.

A képzett elsősegélynyújtók évente továbbképzésen kötelesek részt venni, melyet a jegyző szervez.

5.3.2. Biztonságos munkavégzés ellenőrzésének rendje

Ha az utasítási joggal rendelkező közvetlen felettes szemrevételezéssel úgy látja, hogy a munkavállaló az ittaság, vagy egyéb „ szer “ használata miatt nincs munkára képes állapotban, akkor

- alkohol szintjének szondával való ellenőrzését köteles elvégezni, vagy
- vérévetelről intézkedni.

Ha a munkavállaló az alkoholszondás ellenőrzést megtagadja, akkor úgy kell tekinteni, mintha alkoholos állapotban volna.

Ha az alkoholszondás ellenőrzést végző, ittaságot állapít meg, akkor köteles az ittas dolgozót arra a napra a további munkavégzéstől eltiltani.

Ha a munkavállaló az alkoholszondás ellenőrzés eredményével nem ért egyet, kérheti a véralkohol vizsgálatát. Ha ilyen esetben a véralkohol vizsgálat eredménye pozitív, akkor a felmerült költségek megtérítése a munkavállalót terheli.

A véralkohol vizsgálatához szükséges eszközöket a munkáltató köteles a raktári készletéből biztosítani.

Súlyos baleset, vagy jelentős anyagi kárt okozó (100 000 Ft-ot meghaladó) magatartás esetén kötelező az alkoholszondás vizsgálat.

5.3.3. Nők és fiatalok foglalkoztatására vonatkozó előírások

A nők- és fiatalok foglalkoztatására vonatkozó szabályokat a Munka Törvénykönyve 75. §-a és a többször módosított 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet 3. számú melléklete tartalmazza. (A foglalkozás-egészségügyi szakorvos határozza meg a konkrét munkaköröket, melyek tiltottak a nőkre és fiatalokra vonatkozóan)

5.4. Munkavédelmi oktatás

A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell megtartani.

5.4.1. Előzetes oktatás

A munkavédelemről szóló törvény 55. §-a szerint a munkáltatónak oktatás keretében gondoskodnia kell arról, hogy a munkavállaló

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, valamint az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor vagy új munkaeszköz üzembe helyezésakor,
- új technológia bevezetésekor,

sajátítsa el, és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel, megismerje a szükséges szabályokat, utasításokat és információkat.

A fenti esetekben a munkavédelmi oktatást a munkaterület felelős vezetője köteles megtartani (*előzetes oktatás*).

A munkavédelmi oktatást munkaidőben kell tartani, melyre a munkavállalót díjazás illeti meg.

Az oktatás elvégzését a tematika megjelölésével és a résztvevők aláírásával ellátva írásban kell rögzíteni (*“Munkavédelmi Oktatási Napló”*).

Elméleti oktatás témaköreit, a munkabiztonsági feladatokat ellátó személy (szervezet) évenként írásban köteles meghatározni.

Gyakorlati oktatás témakörei:

- a konkrét munkavégzés során előforduló veszélyforrásra való felhívás,
- a biztonságos munkafogások,
- munkahelyi jellemzők,
- technológia, műveleti utasítás gyakorlati ismertetése,
- a munkaeszközök üzemeltetési jellemzőinek bemutatása,

- rendkívüli körülmények között végzett munkavégzés,
- egyéni védőeszközök használatának gyakoroltatása,
- teendők baleset esetén,
- elsősegélynyújtás helyéről, eszközök fellelhetőségéről.

5.4.2. Ismétlődő oktatás

A hivatal munkahelyein **évenként egy alkalommal** kötelező a munkavállalók részére az **ismétlődő** munkavédelmi oktatást tartani, melyet a munkabiztonsági feladatokat ellátó személy (szervezet) tervszerű ütemezés szerint végez.

Amennyiben egy munkavállaló munkahelyétől **három hónapnál hosszabb időt** tölt távol, úgy a munkába állás első napján elméleti és gyakorlati munkavédelmi oktatásban kell részesíteni (*betegség, gyes, gyed, szabadság stb.*). Az oktatás megtartása a munkahelyi vezető feladata.

5.4.3. Rendkívüli munkavédelmi oktatás

Rendkívüli munkavédelmi oktatás megtartását kell elrendelni, ha a rendszeres ellenőrzések során azt tapasztalják az ellenőrzést végzők, hogy a munkavállalók súlyos munkavédelmi szabályokat szegnek meg, olyan események történnek, amelyek az érintettek munkavédelmi ismereteinek felfrissítését indokolják (*szabálytalan munkavégzés, fegyelmezetlen magatartás, súlyos baleset, stb.*).

5.4.4. A munkavédelmi oktatások dokumentálása

A munkavédelmi oktatások dokumentálásának alapokmánya a *“Munkavédelmi Oktatási Napló”*.

A munkavédelmi oktatási napló vezetéséért az oktatást vezető, az ellenőrzéséért a munkavédelmi feladatokat ellátó személy (szervezet), illetve a gyárvezető felel.

5.4 Munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálása

5.5.1 Munkabalesetek bejelentésének, kivizsgálásának rendje

Minden munkavállaló köteles az Őt ért balesetről a közvetlen munkahelyi vezetőjét személyesen, akadályoztatása esetén munkatársa vagy hozzátartozója útján telefonon, szóban vagy írásban a legrövidebb időn belül tájékoztatni.

A jegyző köteles

- a sérült ellátásáról intézkedni, a baleseti helyszínről fényképfelvételt, vagy rajzot készíteni,
- az esetet a *“Munkahelyi baleseti napló”*-ba bejegyezni s értesíteni a munkavédelmi feladatokat ellátó személyt, a *06-20/536-5381 telefonon, vagy 76/493-096 faxon*, aki köteles a baleset kivizsgálásáról, dokumentálásáról a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak megfelelően gondoskodni.

Minden balesetet be kell jelenteni a munkabiztonsági feladatokat ellátó személynek, amely során a munkavállaló orvosi ellátást vett igénybe, még akkor is, ha kiesett munkanappal nem járt a sérülés.

Minden balesetet bizottság köteles kivizsgálni, melynek tagjai:

- a sérült munkahelyi vezetője,
- a munkavédelmi feladatokat ellátó személy,

5.5.2 Kivizsgálás dokumentálása

Meghallgatási jegyzőkönyvet kell készíteni a sérült és a szemtanúk nyilatkozatáról, valamint a közvetlen munkahelyi vezető meghallgatásáról, akinek az irányítása alatt a sérült munkát végzett. Fontos, hogy a sérült, a szemtanúk és a munkahelyi vezető (munkavezető) lehetőleg egymás jelenlétében tegyék meg nyilatkozatukat. Ha minden körülmény tisztázott és a baleset munkabalesetnek minősül, akkor el kell készíteni a többször módosított 5/1993. (XII. 26.) MüM. rendelet szerinti Munkabaleseti jegyzőkönyvet, illetve üzemi úti baleset esetén az Egészségbiztosítási Pénztár által kiadott Üzemi úti baleseti jegyzőkönyvet.

A kivizsgálás dokumentálása, a jegyzőkönyvek kitöltése és határidőre történő megküldése a munkabiztonsági feladatokat ellátó szervezet munkatársainak a kötelezettsége.

5.5.3 Súlyos balesetnél eljárási rend

A súlyos vagy halálos munkabalesetet azonnal jelenteni kell:

- a jegyzőnek,
- a munkavédelmi feladatokat ellátó személynek (06-20/536-5381, 76/476-741), aki köteles a balesetet az alant leírtak szerint tovább jelenteni,
- OMMF Bács-Kiskun Megyei Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségének (76/486-588, Fax: 76/486-740),
- a területileg illetékes rendőrkapitányságnak telefonon vagy faxon.

Súlyos munkabaleset esetén a helyszín érintetlenül hagyásáért a közvetlen munkahelyi vezető a felelős, mindaddig, amíg a bizottság a helyszínt át nem veszi, a baleset kivizsgálását meg nem kezdi.

5.5.4 Üzemi úti baleset

Az úti baleset kivizsgálását is a munkavédelmi feladatot ellátó végzi.

5.5.5 Munkabalesetkből származó károk megtérítése

Kárigény jogról értesítés

Munkabaleset esetén a balesetet követő **15 napon** belül a gyárvezető felhívja a munkavállaló figyelmét kárigényének bejelentésére, az erre rendszeresített nyomtatványon.

Amennyiben a balesetet vizsgáló bizottság a rendelkezésre álló adatok alapján a balesetet nem minősíti munkabalesetnek úgy köteles azt írásban közölni a sérülttel, melyben köteles a jogorvoslati lehetőségre a sérült figyelmét felhívni.

Kárigény elbírálása

A benyújtott kárigényt **15 napon** belül el kell bírálni. A kártérítések elbírálását bizottság végzi, melynek tagjai:

- a jegyő
- a hivatal jogtanácsosa,
- a munkabiztonsági feladatokat ellátó személy,
- a sérült közvetlen munkahelyi vezetője,

A munkabalesetekkel kapcsolatos károk elbírálásánál a Munka Törvénykönyve IX. fejezete 174. § - 187. § rendelkezéseit kell figyelembe venni.

5.5.6 Munkabalesetek nyilvántartása

Minden balesetet nyilvántartásba kell venni!

A nyilvántartásba fel kell tüntetni:

- a tárgyévi sorszámot,
- a sérült nevét, születési helyét, idejét, munkakörét,
- anyja nevét,
- a baleset idejét, helyszínét, jellegét,
- azt, hogy folytatta-e munkáját a sérülés után,
- keresőképtelenségének kezdetét és végét,
- az ellátására tett intézkedést.

5.5.7 Foglalkozási megbetegedések

A hivatalnál előforduló foglalkozási megbetegedéseket a beteg házi orvosa jelenti az OMMF Dél-alföldi Munkavédelmi Felügyelőségéhez (Kecskemét, Kecskemét, Klapka u. 34 sz. melyet az alábbi személyekből álló bizottság jogosult kivizsgálni:

- Délalföldi Munkavédelmi Felügyelőség szakorvosa
- A Kft. - foglalkozás-egészségügyi szakorvosa,
- Jegyző,
- Munkabiztonsági szakfeladatokat ellátó,
- Érintett munkavállaló(k),

5.6 Egyéb munkavédelmi előírások

5.7.4. Egyéni védőeszközök, védőruhák, védőital, tisztálkodási eszközök juttatása

A munkáltató védőöltözettel és egyéni védőeszközökkel (továbbiakban: védőeszköz) köteles ellátni a munkavállalót. Azt a munkavállalót, aki a rendelkezésére bocsátott egyéni védőfelszerelést figyelmeztetés ellenére sem használja, a munkavégzéstől el kell tiltani, illetve a munkahelytől eltávolítani.

Az eltiltott időre munkabér nem fizethető.

A munkáltató területén munkát végzőknek kell tekinteni:

- más munkáltató alkalmazásában álló munkavállalót,
- az ellenőrzést végzőt,
- a látogatót,

akkor, ha munkakörében egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, ill. léphet fel.

Ha a munkahelyi vezető a munkavállalót munkakörétől eltérő más munkatevékenységgel bízta meg, vagy más munkaterületre irányítja át az adott terület vezetője, akkor köteles azon munkatevékenység során fellépő ártalmak elleni védőfelszereléssel ellátni.

A munkáltató az egyéni védőfelszerelés helyett pénzbírságot nem adhat!

A munkavállalók egyéni védőeszközzel történő ellátása az ügyvezető felelőssége.

Ha az egyéni védőfelszerelésekkel kapcsolatban bármilyen vitás kérdés merül fel, abban az esetben a hivatal illetékes vezetője s a munkavédelmi feladatokat ellátó személy együttes állásfoglalása az irányadó.

5.7.5. Védőital juttatás és klímakörnyezet védelem

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedést kell tenni. Óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárt téri munkahelyen a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a +4 °C-ot illetve zárttéri munkahelyen, ha a +10 °C-ot a munkaidő 50 %-nál hosszabb időtartamban nem éri el.

Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű szódavízzel – ásványvízzel - kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.

A védőital és tea fogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.

Az elkészítéshez és tároláshoz használt edények tisztaságáért a hivatal, az ivópohár tisztításáért a munkavállaló a felelős.

5.7.6. Tisztálkodási szerek juttatása

Tisztálkodási szerek és kézzvédő krémek:

A tisztálkodó szerekről a munkaadó gondoskodik úgy, hogy a mosdókban kihelyezett

szerek fogyása szerint utántölti, pótolja azokat.

Tisztálkodási szereket pénzben vagy más módon megváltani tilos.

Mellékletek

MUNKAVÉDELMI SZEMPONTÚ VESZÉLYESSÉGI OSZTÁLYBASOROLÁS

A Polgármesteri Hivatal a

III/b.

munkavédelmi veszélyességi osztályba tartozik.

2. sz. melléklet

ELSŐSEGÉLY FELSZERELÉSEK AZ MSZ 13553:1989 SZABVÁNY SZERINT

Az „A” jelzésű felszerelések motorkerékpárok,
A „B” jelzésű felszerelések személygépkocsik és városi autóbuszok,
A „C” jelzésű távolsági autóbuszok számára kötelezően előírt tartozékok.
A „H” jelzésű felszerelés háztartási használatra ajánlott.
A I., II., III., IV., számmal jelzett felszerelések **munkahelyi elsősegélynyújtás** céljára készülnek.

- I. 1-30 fő munkavállalóig,**
II. 31-50 fő munkavállalóig,
III. 51-100 fő munkavállalóig
IV. 101-200 fő munkavállalóig.

Az elsősegély felszerelés tartalma:

Sor- szám	elnevezés	I.	II.	III.	IV.	A	B	C	H
		Típusú elsősegély felszerelés db.							
1.	Steril gyorskötöző pólya 5x500	1	2	4	6	-	-	-	2
2.	Steril gyorskötöző pólya 8x500	-	-	-	-	-	4	8	1
3.	Steril gyorskötöző pólya 10x500	2	4	4	6	3	4	20	-
4.	Vágott mullpólya egyenként csomagolva 10x500	3	4	5	10	-	-	-	1
5.	Vágott mullpólya egyenként csomagolva 115x500	-	-	5	10	-	-	10	-
6.	Steril mull 50x80	3	3	5	6	1	4	4	-
7.	Steril mull-lap 6x6/100 lapos	1	1	3	6	1	1	-	1
8.	Kéztisztító lap	4	4	6	10	-	5	-	2
9.	Háromszögű kendő 100x100x141	1	2	4	4	-	1	4	2
10.	Fólia kesztyű pár	4	8	10	15	2	2	8	2
11.	Gyorstapasz 6x10	-	-	-	-	-	2	-	2
12.	Ragtasz 1,25x500	1	1	1	-	-	1	1	-
13.	Ragtasz 5x500	-	-	-	1	-	-	-	-
14.	Biztosítótű40 mm-es	2	4	8	8	-	6	12	-
15.	Háztartási 130 mm-es egyenes olló (MSz 2160)	1	1	1	-	1	1	1	-
16.	Jódpárna 1 milliliteres ampulla 6 db/doboz	1	2	3	4	1	-	2	1
17.	Utasítás elsősegélynyújtásra	1	1	1	1	1	1	-	1
18.	Feljegyzési füzet	1	1	1	1	-	-	-	-
19.	Tartalomjegyzék	1	1	1	1	1	1	1	1
20.	Tok az olló részére	1	1	1	1	1	1	1	-

A feljegyzési füzet

- az I-II típusú elsősegély felszerelésben 40,
- a III-IV. típusú elsősegély felszerelésben 60 oldalas.

3.sz. melléklet

VÉDŐRUHA, VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS

Munkafolyamat	Védelem iránya	VÉDŐESZKÖZ MEGNEVEZÉSE	Védelmi kategória	Vizsgálati szabvány szám	Védelmi képesség jelzése	Ellenőrzés gyakorisága/felelős
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
Mezőőr	Lábvédelem	Bakancs	S1	MSZ EN ISO 20346		Minden alkalommal/ dolgozó
	Hideg elleni védelem	Téliésített védőkabát	1	MSZ EN342	☞*	Minden alkalommal/ dolgozó
	Eső elleni védelem	Esőkabát	1	MSZ EN 342		Minden alkalommal/ dolgozó
Konyhás	Lábvédelem	Csúszásmentes, vízálló védőcipő Gumicsizma	1			Minden alkalommal/ dolgozó
	Testvédelem	Fehér köpeny,vagy fehér kétrészes ruha Vízhatlan kötény	1 1			
	Fejvédelem	Fehér sapka, vagy kendő	1			
Takarító	Lábvédelem	Csúszásmentes vízálló cipő Gumicsizma	1 1			Minden alkalommal/ dolgozó
	Testvédelem	Védőköpeny Vízhatlan kötény	1 1			
	Kézvédelem	gumikesztyű	1			

Kecskemét,2008.09.17.

Jegyző